

Zarządzenie Nr 37.2016

Kierownika

Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku

z dnia 28 września 2016 r.

w sprawie wprowadzenia zmiany do zarządzenia Nr 12.2012 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku z dnia 14 marca 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) zarządza się, co następuje:

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 12.2012 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku z dnia 14 marca 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku wprowadza się następujące zmiany :

- 1) §9 Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Okonku otrzymuje następujące brzmienie:
 - „1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenie pracowników MGOPS tworzy się fundusz nagród.
 2. Nagrody mogą być przyznane pracownikom MGOPS w zależności od posiadanych na ten cel środków finansowych .
 3. Kwotę nagrody ustala Kierownik MGOPS.
 4. Nagrody przyznawane pracownikom MGOPS mają charakter motywacyjny i indywidualny.
 5. Nagrody pracownikom przyznaje Kierownik MGOPS na wniosek bezpośredniego przełożonego.
 6. Wniosek bezpośredniego przełożonego o przyznaniu nagrody dla pracownika musi zostać uzasadniony, wskazaniem np. działań, osiągnięć, wkładu pracy i zaangażowania pracownika w realizację zadań, będącym umotywowaniem do przyznania nagrody.
 7. Nagroda może zostać nie przyznana w przypadku: nałożenia kary porządkowej, nieusprawiedliwione nieobecności w pracy, w okresie wypowiedzenia umowy o pracę z winy pracownika, wyrządzenia szkody na rzecz MGOPS w bieżącym roku kalendarzowym , innych przyczyn w sposób rażąco naruszających dyscyplinę pracy.”
- 2) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do zarządzenia.
- 3) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do zarządzenia.
- 4) Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 3 do zarządzenia.

§2

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi, któremu powierzono prowadzenie spraw kadrowych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Okonku. Wszystkich pracowników zobowiązuje się do zapoznania się z niniejszym zarządzeniem.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników. Z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2016 r.

KIEROWNIK
M-GOPS w Okonku

mgr Brygida Kotschy



Tabela stanowisk
Wymagania kwalifikacje na poszczególnych stanowiskach oraz poziom wynagrodzenia
zasadniczego

I.TABELA

A. STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE.

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego		Wymagania kwalifikacyjne	
		minimalny	maksymalny	minimalne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
1.	Główny księgowy	XVI	XIX	Według odrębnych przepisów – art. 54 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach Publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz.885 ze zm.)	
2.	Kierownik Wydziału/ Placówki	XII	XIX	wyższe ¹⁾	5

B. STANOWISKA URZĘDNICZE.

1.	Starszy Inspektor	IX	XVI	wyższe ¹⁾	4
2.	Inspektor	IX	XV	wyższe ¹⁾	2
				średnie ²⁾	4
3.	Księgowy	VI	XI	średnie ²⁾	-
				wyższe ¹⁾	-
4.	Referent	V	X	średnie ²⁾	-

C. STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI.

1.	Pracownik socjalny	XI	XIV	Według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930 ze zm.)	-
2.	Starszy pracownik socjalny	XII	XV	Według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930 ze zm.)	5
3.	Specjalista pracy socjalnej	XIII	XVI	wyższe według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930 ze zm.) Dyplom pracownika socjalnego i specjalizację I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
4.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV	XVII	wyższe według odrębnych przepisów – art. 116 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930 ze zm.) Dyplom pracownika socjalnego i specjalizację II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
5.	Młodszy asystent rodziny	XI	XII	według odrębnych przepisów - art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2016 r., poz.575)	-

6.	Asystent rodziny	XIII	XIV	wyższe według odrębnych przepisów- art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2016 r., poz.575)	2
				średnie według odrębnych przepisów- art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2016 r., poz.575)	5
7.	Starszy asystent rodziny	XIV	XV	wyższe według odrębnych przepisów- art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2016 r., poz.575)	5
				średnie według odrębnych przepisów- aart. 12 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2016 r., poz.575)	8
8.	Instruktor terapii zajęciowej	XI	XII	średnie ²⁾ i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	-
9.	Starszy Instruktor terapii zajęciowej	XII	XIII	średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	5
10.	Psycholog	XIV	XV	według odrębnych przepisów – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz. U. z 2013 r. poz.1414 ze zm.)	-
11.	Kierowca autobusu	VII	IX	według odrębnych przepisów – art. 39a ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym(Dz. U. z 2013 r. poz. 1414 ze zm.)	-

12.	Kierowca samochodu osobowego	V	IX	Według odrębnych przepisów – art. 39a ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym(Dz. U. z 2013 r. poz. 1414 ze zm.)	-
13.	Pomoc administracyjna	III	VIII	średnie ²⁾	-
14.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI	IX	wyższe	-
		V	XIII	średnie	2
15.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	XIII	wyższe	5
		VIII	XI	wyższe	4
				średnie	5
		VII	X	wyższe	2
średnie	4				
16.	Sprzątaczką	I	X	podstawowe ³⁾	-
17.	Palacz c.o. , konserwator,	IV	X	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-

- 1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania
Zarządzenie Nr 37.2016
Kierownika MGOPS w Okonku
z dnia 28 września 2016 r.

**TABELA MIESIĘCZNEGO
POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW**

II. TABELA

Kategoria zaszeregowania	Kwota złotych
I	1100-1700
II	1120-1800
III	1140-1900
IV	1160-2000
V	1180-2100
VI	1200-2300
VII	1220-2500
VIII	1240-2600
IX	1260-2800
X	1280-2900
XI	1300-3000
XII	1350-3100
XIII	1400-3200
XIV	1450-3500
XV	1500-3800
XVI	1550-4100
XVII	1600-4400
XVIII	1650-4700
XIX	1700-5000

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania
Zarządzenie Nr 37.2016
Kierownika MGOPS w Okonku
z dnia 28 września 2016 r.

**TABELA MAKSYMALNYCH
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

III. TABELA

Wykaz stanowisk dla których przyznaje się dodatek funkcyjny	Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1.Główna księgowa 2.Kierownik placówki 3.Kierownik wydziału	1	do 40
	2	do 60
	3	do 80
	4	do 100
	5	do 120
	6	do 140
	7	do 160
	8	do 200
	9	do 250